



ที่ ขพ ๐๐๒๓.๒/ 11879

ศาลากลางจังหวัดชุมพร
ถนนไตรรัตน์ ขพ ๘๖๐๐๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น อบต.ช่องไม้แก้ว
๒. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล อบต.สวนแตง อบต.วิสัยเหนือ อบต.ปากทรง อบต.นาขา อบต.ปากคลอง
๓. การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน อบต.พะโต๊ะ
๔. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น อบต.ทรัพย์อนันต์
๕. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ อบต.บ้านควน
๖. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
๗. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) อบต.ตากแดด อบต.บ้านนา อบต.หาดพันไกร อบต.นาขา อบต.นาพญา อบต.บางมะพร้าว อบต.ครน อบต.ด่านสี่ อบต.ท่าหิน อบต.ท่าข้าม อบต.รับร้อ อบต.ตะโก อบต.สวนแตง อบต.ดอนยาง ปังหวาน

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าวเสร็จแล้วส่งสำเนาคำสั่ง/ประกาศ จำนวน ๑ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพร ปิจฉิมเทีร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๗๗๕๐-๒๔๘๗ ต่อ ๑๒

เข้าจังหวัดชุมพร ทุกคนต้องสแกน "Save Chumphon"

Save Chumphon



รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเกาะเสม็ด (ชั้น ๔)
ศาลากลางจังหวัดชุมพร

ผู้มาประชุม

๑	นายสมพร ปัจฉิมเพ็ชร	รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร	ประธานกรรมการ
๒	นายพิทักษ์ พิศสิริวัฒนสุทธิ	ปลัดจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๓	พ.ต.อ.ภาคพล ทวีขศรี	แทนผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๔	นายธงชัย นุชนา	แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๕	นายปกาสิต พรประสิทธิ์	นายอำเภอหลังสวน	กรรมการ
๖	นายวีระวิทย์ อินทรสุภา	แทนนายอำเภอท่าแซะ	กรรมการ
๗	นายศิลาปชัย เรือนสูง	นายอำเภอสวี	กรรมการ
๘	นายน้อง วรรณชนะ ศิลปะเสวต	แทนนายอำเภอปะทิว	กรรมการ
๙	นายสันต์ ฉิมหาด	นายก อบต.บางมะพร้าว	กรรมการ
๑๐	นายสามารถ เพชรเจริญ	ประธานสภา อบต.ครน	กรรมการ
๑๑	นายปัญญา รัตนิพล	ประธานสภา อบต.บ้านควน	กรรมการ
๑๒	จำเอกไพศาล มีสมบัติ	ปลัด อบต.บ้านควน	กรรมการ
๑๓	นายวิโรจน์ แก้วเจ็ย	ปลัด อบต.เขาทะเล	กรรมการ
๑๔	นายนพดล มณีรัตน์	ปลัด อบต.นาทุ่ง	กรรมการ
๑๕	นายปริญญา บัวยุบล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖	นายสุภาส กุศลชู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗	นายสมพล ผลสมบูรณโชค	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘	นายพงษ์ชาญ พันธุ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐	นายนราเทพ นุมาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑	นายวินัย เครือหงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒	นายประมูล อุ่นเรือน	ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร	เลขานุการ
๒๓	นางนิโลบล กองทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔	นายพีรพงศ์ ทองคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑	นายณักรบ ณ ถลาง	นายอำเภอเมืองชุมพร	กรรมการ
๒	นายธรรมนุญ ศรีนวล	นายก อบต.บ้านนา	กรรมการ
๓	นายกฤษณ์ แก้ววรัักษ์	นายก อบต.ท่าข้าม	กรรมการ
๔	นายदनัย สุรามิตร	ประธานสภา อบต.ท่าข้าม	กรรมการ
๕	นายสมวงศ์ พะลัง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖	นายวิโรจน์ เครือหงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

เริ่มประชุม

เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสมพร ปัจฉิมเพ็ชร รองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร ประธานที่ประชุม ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีจำนวน ๒๗ หน้า (รายละเอียดตามสำเนา)

ที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

ก.อบต.จังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของ อบต. จำนวน ๑๒ เรื่อง มีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. จำนวน ๒ เรื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ	๒. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย <input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งไปเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย <input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ	๔. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย <input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕. การแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย <input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ	๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย <input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ
๗. พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย <input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ	๘. ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่าย ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น <input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ
๙. ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลครึ่ง ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น <input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑๐. การทบทวนมติการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสวนแตง <input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ
๑๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล <input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑๒. การกำหนดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล <input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ

ที่ประชุม

ทราบ

๓.๒ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

ก.อบต.จังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้
มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของ อบต. จำนวน ๑๐ เรื่อง มีผลการดำเนินการ ดังนี้

<p>๑. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย</p> <p><input type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ (กำหนดโอน ๒ ส.ค., ๑ ก.ย.๖๔)</p>	<p>๒. การรับโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งไปเป็นพนักงานส่วน ท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๓. การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๔. การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีดำรงตำแหน่งในองค์การบริหาร ส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๕. การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้ไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๖. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๗. พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๘. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๙. การแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดตัวชี้วัด โครงการที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ในการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๑๐. การกำหนดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

ที่ประชุม

ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔**เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา****๔.๑ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น****๑. ต้นเรื่อง**

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัดเดิม	ตำแหน่ง - สังกัดใหม่
๑	นางชมจิรา แก้วสวี่	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต. ช้องไม้แก้ว อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร (บรรจุเมื่อ ๒ เมษายน ๒๕๕๕)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.นาโพธิ์พัฒนา อำเภอสวี จังหวัดชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้โอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๓.๑ เป็นความสมัครใจของผู้ขอโอน

๓.๒ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว

เห็นควรให้ความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑) นางเข็มจิรา แก้วสวี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ช่องไม้แก้ว อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท อำเภอสวี จังหวัดชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบล ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	ค่าใช้จ่าย ด้าน เงินเดือน
๑	นางสาวมนสิชา สุวรรณภพ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม ทต.ขุนทะเล อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี (บรรจุเมื่อ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๕)	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.สวนแตง อ.ละแม จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔)	ร้อยละ ๑๖.๙๘
๒	นางสาวพิมพ์ลดา ทองภูเบศร์ -นิติศาสตร์บัณฑิต -ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๙	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ละแม อ.ละแม จ.ชุมพร (บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗)	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.วิสัยเหนือ อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔)	ร้อยละ ๒๕.๓๙
๓	นายกริชก้อง ขำบุญเกิด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองเสม็ด อ.เมืองตราด จ.ตราด (บรรจุเมื่อ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปากทรง อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔)	ร้อยละ ๒๓.๙๔
๔	น.ส.เนตรวรรตน์ ดนตรี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๔ กองสวัสดิการสังคม ทต.ธัญบุรี อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี (บรรจุเมื่อ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาขา อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔)	ร้อยละ ๒๔.๕๐
๕	นายชินพันธ์ นาคสุวรรณ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๑๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทะเลทรัพย์ อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร (บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปากคลอง อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔)	ร้อยละ ๒๑.๓๙

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบล และนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ก) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๓ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ระดับ ปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง
๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- ๓.๑ เป็นความสมัครใจของผู้ขอโอน
- ๓.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว
- ๓.๓ ผู้ขอโอนมาดำรงตำแหน่งต่างสายงานมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและผ่านการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๓.๔ องค์กรบริหารส่วนตำบลที่รับโอนมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ๓.๕ ตำแหน่งที่ใช้ในการรับโอนเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่ได้รายงานให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เห็นควรให้ความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑) นางสาวมนสิชา สุวรรณภพ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม ทต.ขุนทะเล อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.สวนแดง อ.ละแม จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔)

๒) นางสาวพิมพ์ลดา ทองภูเบศร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ละแม อ.ละแม จ.ชุมพร มาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.วิสัยเหนือ อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔)

๓) นายกริชก้อง ขำบุญเกิด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองเสม็ด อ.เมืองตราด จ.ตราด มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปากทรง อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔)

๔) น.ส.เนตรวรรตน์ ดนตรี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๔ กองสวัสดิการสังคม ทต.ธัญบุรี อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.อบต.นาขา อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔)

๕) นายชินพันธ์ นาคสุวรรณ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทะเลทรัพย์ อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.อบต.ปากคลอง อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๓ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบล ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัดเดิม	ตำแหน่ง - สังกัดใหม่
๑	นางสาวนฤมล แก้วคุ้มภัย - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) - ผ่านการประเมินบุคคลร้อยละ ๙๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.พะโต๊ะ อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร (บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๖๓)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พะโต๊ะ อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ระดับ ปฏิบัติการ

มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

๓.๑ พนักงานส่วนตำบลที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงานมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และผ่านการประเมินบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ ตำแหน่งที่ใช้ในการแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่ได้รายงานให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เห็นควรให้ความเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑) นางสาวนฤมล แก้วคุ้มภัย ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.พะโต๊ะ อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พะโต๊ะ อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร

ที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๔ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง-สังกัด คุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอรับการแต่งตั้ง	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง	วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงาน
๑	นางสาวกุสุมา อันทอง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือนชั้น ๑๔,๕๗๐ บาท กองคลัง อบต.ทรัพย์อนันต์ อำเภอท่าแพ จังหวัดชุมพร -ประกาศนียบัตรวิชาชีพ การบัญชี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท ผลงาน ๑.การประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ โครงการวางระบบประปาทั้งตำบล (ขยาย เขตประปาสายหลังเขา-อ่างทอง หมู่ที่ ๖- ๕ ตำบลทรัพย์อนันต์ อำเภอท่าแพ จังหวัดชุมพร) (เม.ย. ๒๕๖๒ - ต.ค.๒๕๖๒) ๒.การตรวจสอบพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ก.ย.๒๕๖๒ - ก.พ.๒๕๖๓) (วันที่ยื่นขอรับการประเมิน ๒๕ มี.ค.๖๔)	ปวช. (ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) ๑ ส.ค.๕๗ - ๒๕ มี.ค.๖๔ (๖ ปี ๗ เดือน ๒๕ วัน)	๒๕ พ.ค.๖๔
<p><u>การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล</u></p> <p>๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๓. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๔. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๕. การอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด () ผ่าน (✓) ไม่ผ่าน</p> <p>๖. การประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (✓) ผ่าน () ไม่ผ่าน</p>				

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับ
ชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้
หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
(ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็น
ผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะ
แต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน
และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความ
ชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ให้
นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
(ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒.๒ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

ระดับปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี
เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ
วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือใน
สาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี
เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ
วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือใน
สาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี
เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ
วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือใน
สาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระดับชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เห็นควรให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑) เลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวกุสุมา อันทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือนชั้น ๑๔,๕๗๐ บาท กองคลัง อบต.ทรัพย์อนันต์ อำเภอท่าชะแอม จังหวัดชุมพร ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน อัตราเงินเดือนชั้น ๑๔,๖๘๐ บาท ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

๑. อบต.บ้านควน ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานราย น.ส.มลฤดี พรหมน้ำฉำ ตำแหน่ง ครู สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองกก และราย นางวิวรรธณ เจริญรักษ์ ตำแหน่ง ครู สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองโพธิ์ อบต.บ้านควน อ.หลังสวน จ.ชุมพร ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|---|---------------|
| (๑) นางอวยพร เพชรกุล | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองกก | ประธานกรรมการ |
| | (เนื่องจากไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้รับการประเมิน) | |
| (๒) นางภัสนันต์ อินทร์แก้ว | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| | อบต.บ้านควน | |
| | (เนื่องจาก ไม่มีผู้อำนวยการการศึกษา) | |
| (๓) น.ส.ลาวัดมย์ มณีนิวล | ครู วิทยฐานะชำนาญการ | กรรมการ |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควน | |

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักข้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่าจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หารือแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ว่าจะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการใด อย่างไร จึงชักข้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๑) ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เป็นต้นไป)

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามห้วงระยะเวลา

(๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ ทั้งนี้ ให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดด้อยที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ชักข้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อหารือจากจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ว่า ในกรณีที่นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามองค์ประกอบในหลักเกณฑ์ใ้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการแต่งตั้งบุคคลอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีอำนาจตอบข้อหารือที่สามารถตอบโดยอ้างอิงองค์ประกอบของความหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหารือในประเด็นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือคณะกรรมการเคยมีมติเรื่องดังกล่าวมาแล้ว ตามข้อหารือเห็นว่า กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและครูผู้ดูแลเด็กเมื่อผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๑ แล้ว การที่จะขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางและวิธีการประเมินผลงานตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ซึ่งอนุโลมใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลเช่นเดียวกันตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙

ทั้งนี้ กรณีไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดข้างต้นได้ ให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม อาทิเช่น

๑. กรรมการลำดับที่ ๑ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้รักษาราชการแทน หรือผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

๒. กรรมการลำดับที่ ๒ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้

๓. กรรมการลำดับที่ ๓ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสังกัดอื่น ๆ ได้ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมในการประเมินผลงานของผู้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน เป็นสำคัญ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๖ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป เป็นระดับอาวุโส

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลละแม รายงานว่ามีพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่มีคุณสมบัติและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบถ้วนที่จะปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๓ ราย จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็น ระดับอาวุโส และขอความเห็นชอบ ในการปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับอาวุโส

๑.๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง เป็น ระดับอาวุโส

๑.๓ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เป็น ระดับอาวุโส โดยมีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนหลังจากปรับปรุงตำแหน่งแล้วคิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง เป็นระดับชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการประเมิน การปรับปรุงตำแหน่ง	ผลการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ๘๐ คะแนนขึ้นไป
๑	นางสาวลัดดา ว่างสว่าง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือนขั้น ๒๖,๕๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ละแม อ.ละแม จ.ชุมพร	๑. นางสาวราณี รักดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแม ๒. นายณัฐศักดิ์ ช่วยด้วง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.ทุ่งควายวัด อ.ละแม จังหวัดชุมพร ๓. นางสาวปิยะรัตน์ รัตนพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.ละแม อ.ละแม จ.ชุมพร ๔. นางสาวฐิติมา ช่วยด้วง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.ทุ่งหลวง อ.ละแม จ.ชุมพร ๕. นางพิกุล มากนุ้ย หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ละแม อ.ละแม จ.ชุมพร	๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ ๒๘ คะแนน ๒. ความยุ่งยากของงาน ๒๗.๖๐ คะแนน ๓. การกำกับตรวจสอบ ๑๗.๘๐ คะแนน ๔. การตัดสินใจ ๑๗.๘๐ คะแนน รวม ๙๑.๒๐ คะแนน คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๑. <u>คุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป ๒. <u>ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน</u> ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๑๕ ก.ย.๕๔ - ๓๑ พ.ค. ๖๔ (รวม ๙ ปี ๘ เดือน ๑๕ วัน)
	<p><u>การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ</u></p> <p>๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๘,๐๑๐ บาท (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๓. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๔. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๕. การอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด () ผ่าน (✓) ไม่ผ่าน</p>		

ที่	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง เป็นระดับชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการประเมิน การปรับปรุงตำแหน่ง	ผลการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ๘๐ คะแนนขึ้นไป
๒	นางสาวนัสลิภักษ์ รุ่งโรจน์ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือนขั้น ๓๒,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ละแม อ.ละแม จ.ชุมพร	๑. นางสาวราณี รักดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแม ๒. นายณัฐศักดิ์ ช่วยด้วง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.ทุ่งควาตัด อ.ละแม จังหวัดชุมพร ๓. นางสาวปิยะรัตน์ รัตนพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.ละแม อ.ละแม จ.ชุมพร ๔. นางสาวฐิติมา ช่วยด้วง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.ทุ่งหลวง อ.ละแม จ.ชุมพร ๕. นางสาวรุ่งทิวา สุขเจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง อบต.ละแม อ.ละแม จ.ชุมพร	๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ ๒๗.๘๐ คะแนน ๒. ความยุ่งยากของงาน ๒๘ คะแนน ๓. การกำกับตรวจสอบ ๑๗ คะแนน ๔. การตัดสินใจ ๑๗.๘๐ คะแนน รวม ๙๑ คะแนน คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๑. <u>คุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> <u>รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</u> สาขา การบริหารการจัดการภาครัฐ ๒. <u>ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ</u> <u>ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒๐ ก.ค. ๕๒ - ๓๑ พ.ค. ๖๔</u> (รวม ๑๑ ปี ๑๐ เดือน ๑๑ วัน)
<p><u>การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ</u></p> <p>๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๘,๐๑๐ บาท (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๓. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๔. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๕. การอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด () ผ่าน (✓) ไม่ผ่าน</p>			
๓	นายชิติพันธุ์ จันทน์เสนา นายช่างโยธา ชำนาญงาน อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๘๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ละแม อ.ละแม จ.ชุมพร	๑. นางสาวราณี รักดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแม ๒. นายสมชาย หนูทองแก้ว ผู้อำนวยการกองช่าง อบต.ละแม อำเภอละแม จังหวัดชุมพร ๓. ว่าที่เรือตรี วีรวัฒน์ มณีกุล ผู้อำนวยการกองช่าง อบต.สวนแตง อำเภอละแม จังหวัดชุมพร ๔. นายสิทธิโชค ศรีวัฒนา นายช่างโยธาอาวุโส เทศบาลตำบลวังตะกอก อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ๕. ว่าที่ร้อยตรี สุชาติ พรหมชาติ นายช่างโยธาอาวุโส อบต.บ้านควน อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร	๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ ๒๘ คะแนน ๒. ความยุ่งยากของงาน ๒๘ คะแนน ๓. การกำกับตรวจสอบ ๑๙ คะแนน ๔. การตัดสินใจ ๑๘ คะแนน รวม ๙๓ คะแนน คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๑. <u>คุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> <u>เทคโนโลยีบัณฑิต สาขา การจัดการงาน</u> <u>ก่อสร้าง</u> ๒. <u>ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ</u> <u>ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๙ ต.ค. ๕๗ - ๓๑ พ.ค. ๖๔</u> (รวม ๖ ปี ๗ เดือน ๒๒ วัน)
<p><u>การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ</u></p> <p>๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๘,๐๑๐ บาท (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๓. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๔. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๕. การอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด () ผ่าน (✓) ไม่ผ่าน</p>			

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า

ภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อ ทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอัน ยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุง ตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ ใน ส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

๒.๒ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ระดับปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือ หน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุก สาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ ฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทาง ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือ หน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ระดับอาวุโส

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานด้าน ธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่ กำหนดด้วย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา

ระดับปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพขั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระดับอาวุโส

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป เป็นระดับอาวุโส ทั้ง ๓ ตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๓.๑ พนักงานส่วนตำบลที่ขอปรับปรุงตำแหน่งมีคุณสมบัติครบถ้วน

๓.๒ ผ่านการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง

ไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน

๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลมีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔. ข้อเสนอ

เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป เป็นระดับอาวุโส ของ อบต.ละแม ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. จังหวัดชุมพร

เป็นประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต. จังหวัดชุมพร

เป็นอนุกรรมการ

(๓) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน

เป็นอนุกรรมการ

(๔) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต. จังหวัดชุมพร

เป็นอนุกรรมการ

(๕) ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร

เป็นอนุกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เป็นอนุกรรมการ

และเลขานุการ

ที่ประชุม

เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป เป็นระดับอาวุโส ของ อบต.ละแม ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------------|
| (๑) นายสมพล ผลสมบูรณ์โชค ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดชุมพร | เป็นประธาน |
| (๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชุมพร | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดชุมพร | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) นายไพศาล มีสมบัติ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร | เป็นอนุกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เป็นอนุกรรมการ
และเลขานุการ |

**๔.๗ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔**

๑. ต้นเรื่อง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรงปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง ขอความเห็นชอบเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ดังนี้

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน					ขั้น ที่ได้
			๑ ต.ค. ๖๓			๑ เม.ย. ๖๔		
			ระดับ	ขั้น	ขั้นที่ ได้	ระดับ	ขั้น	
๑	นางสาวธัญลักษณ์ จันทร์รอด	ปลัด อบต.	ต้น	๓๕,๗๗๐	๑	ต้น	๓๖,๘๖๐	๑
๒	จำเอนสมชาย มีแก้ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๓๓,๕๖๐	๑	ต้น	๓๔,๑๑๐	๐.๕
๓	ด.ต.สมพร แพละออ	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๔๓,๕๘๐	๑	ต้น	๔๔,๒๘๐	๐.๕
๔	นางสาวอำพร สิริวาริน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก	๓๒,๔๕๐	๐.๕	ชก	๓๓,๐๐๐	๐.๕
๕	น.ส.จิราภร มุคมี	นักวิชาการศึกษา	ปก	๑๕,๔๒๐	๐.๕	ปก	๑๕,๘๔๐	๐.๕
๖	น.ส.นงนภัส เวียงจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๑๘,๔๔๐	๐.๕	ชง	๑๘,๘๖๐	๐.๕
๗	นางฉันทยาวิ เจริญชัย	นักวิชาการพัสดุ	ชก	๒๕,๔๗๐	๑	ชก	๒๖,๔๖๐	๑
๘	น.ส.กัญญาชลิตา รุ่งเรือง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง	๒๐,๓๖๐	๐.๕	ชง	๒๐,๗๘๐	๐.๕
๙	น.ส.พุดตาล เมืองรามัญ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง	๑๑,๗๐๐	๐.๕	ปง	๑๑,๙๖๐	๐.๕
๑๐	นายต่อศักดิ์ วัจนสาร	นายช่างโยธา	ชง	๒๔,๗๓๐	๑	ชง	๒๕,๑๙๐	๐.๕
๑๑	น.ส.ขวัญกมล เลิศการณ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๒๔,๒๗๐	๐.๕	ชง	๒๔,๗๓๐	๐.๕

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

**๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘**

ข้อ ๖ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนใน
วันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนใน
วันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา
รายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบกับข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใด อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการ
พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้น
ครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ
เลื่อนขึ้นเงินเดือนครึ่งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตาที่จะใช้
เลื่อนขึ้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครึ่งปีหลังพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงาน
และอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือน
ในคราวนั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้น
ได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๖ เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๔, ๒๗ และ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วน จังหวัด เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ ดังนี้

(๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

(๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของ อัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้วในครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน มาหักออกก่อน

๒.๓ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภา ท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีจำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวน ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๑	คน
- เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น	จำนวน	๒	คน
- เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น	จำนวน	๙	คน
- ร้อยละ ๑๕ ของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔	จำนวน	๑.๖๕	คน

ที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๘ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๑. ต้นเรื่อง

อบต.ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑๕ แห่ง ดังนี้

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ส่วนราชการ	ปรับปรุงตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับประเภท	จำนวน	ความเห็นอนุกรรมการ		ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน	
							เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ		
๑	อบต.ตากแดด	สำนักปลัด	กำหนดใหม่	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	+๑	√		๓๐.๖๖	
๒	อบต.บ้านนา	สำนักปลัด	กำหนดใหม่	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	+๑	√		๒๙.๗๗	
			กำหนดใหม่	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง	+๑	√			
			กำหนดใหม่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	ภารกิจ	+๑	√			
			กำหนดใหม่	คนงาน	ทั่วไป	+๒	√			
		กองช่าง	กำหนดใหม่	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง	+๑	√			
๓	อบต.หาดพันไกร	สำนักปลัด	ยุบเลิก	ภารโรง	ทั่วไป	-๑	√		๒๕.๗๘	
			ยุบเลิก	ยาม	ทั่วไป	-๑	√			
			ปรับปรุงตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	๑	√			
				พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ					
			ปรับปรุงตำแหน่ง	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	√			
คนงานประจำรถขยะ	ภารกิจ									
๔	อบต.นาขา	สำนักปลัด	กำหนดใหม่	พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกขยะ)	ภารกิจ	+๑	√		๒๖.๘๕	
๕	อบต.นาพญา	สำนักปลัด	กำหนดใหม่	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	+๑	√		๓๔.๒๒	
		กองคลัง	กำหนดใหม่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	+๑	√			
			กองช่าง	กำหนดใหม่	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	+๑	√		
				กำหนดใหม่	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	+๑	√		
๖	อบต.บางมะพร้าว	สำนักปลัด	ปรับปรุงตำแหน่ง	ครู ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑ ครูผู้ช่วย	๑	√		๓๐.๔๖	
๗	อบต.ครน	สำนักปลัด	กำหนดใหม่	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	+๑	√		๒๔.๗๐	
		กองคลัง	กำหนดใหม่	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	+๑	√			
			ยุบเลิก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	-๑	√			
		กองช่าง	กำหนดใหม่	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	+๑	√			
			ยุบเลิก	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	-๑		√		
			กำหนดใหม่	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	+๑	√			
			กำหนดใหม่	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	+๑	√			
๘	อบต.ด่านสวี	สำนักปลัด	กำหนดใหม่	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	+๑	√		๒๓.๐๘	
		กองคลัง	กำหนดใหม่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภารกิจ	+๑	√			
		กองช่าง	กำหนดใหม่	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	+๑	√			
			ยุบเลิก	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	-๑		√		

ที่	องค์การบริหาร ส่วนตำบล	ส่วนราชการ	ปรับปรุง ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ ประเภท	จำ นวน	ความเห็น อนุกรรมการ		ค่าใช้จ่าย ด้าน เงินเดือน
							เห็น ชอบ	ไม่เห็น ชอบ	
๙	อบต.ท่าหิน	สำนักปลัด	กำหนดใหม่	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	+๑	√		๓๐.๒๐
			กำหนดใหม่	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	+๑	√		
๑๐	อบต.ท่าข้าม	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	กำหนดใหม่	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ภารกิจ	+๑	√		๒๓.๔๖
		สำนักปลัด	กำหนดใหม่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	+๑	√		
		กองคลัง	กำหนดใหม่	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	+๑	√		
			ยุบเลิก	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	-๑	√		
๑๑	อบต.รับร้อ	สำนักปลัด	กำหนดใหม่	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	+๑	√		๒๐.๓๒
			กำหนดใหม่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	+๒	√		
			กำหนดใหม่	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ	+๑	√		
			กำหนดใหม่	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	+๓	√		
		กองคลัง	กำหนดใหม่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภารกิจ	+๑	√		
		กองช่าง	กำหนดใหม่	ผู้ช่วยวิศวกรเครื่องกล	ภารกิจ	+๑	√		
			กำหนดใหม่	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ	+๑	√		
			กำหนดใหม่	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ	+๑	√		
			กำหนดใหม่	พนักงานสูบน้ำ	ทั่วไป	+๓	√		
๑๒	อบต.ตะโก	สำนักปลัด	กำหนดใหม่	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	+๑	√		๒๓.๕๑๐
			ยุบเลิก	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-๑	√		
๑๓	อบต.สวนแตง	กองคลัง	กำหนดใหม่	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	+๑	√		๓๕.๘๓
๑๔	อบต.ปังหวาน	สำนักปลัด	กำหนดใหม่	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	+๑	√		๒๗.๘๗
๑๕	อบต.ดอนยาง	สำนักปลัด	ปรับปรุง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ทั่วไป	๑	√		๓๐.๒๘
			ตำแหน่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ภารกิจ				
		กองช่าง	ยุบเลิก	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ทั่วไป	-๑	√		
			ปรับปรุง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ทั่วไป				
			ตำแหน่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ภารกิจ				
			ปรับปรุง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ทั่วไป				
ตำแหน่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ภารกิจ							

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๓ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงานหรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งจะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มิมีเหตุผลความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนแปลงอัตรากำลังพนักงานจ้างได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ ก.อบต.จังหวัดชุมพร มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

คณะกรรมการฯ คณะที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---|----------------------|
| (๑) นายอัครชัย ชัยจิรฉายากุล | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) นายอำเภอเมืองชุมพร | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายนพดล มณีรัตน์ | ปลัด อบต.นาทุ่ง | อนุกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร | | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) นางสาวสุวรรณี ตันเจริญ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| (๗) นางสาวกัญญ์ณภรณ์ เปี่ยมอยู่ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
- ให้มีหน้าที่พิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลังฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอเมืองชุมพร

คณะกรรมการฯ คณะที่ ๒ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---|----------------------|
| (๑) นายวินัย เครือหงษ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) นายอำเภอหลังสวน | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายสันต์ ฉิมหาด | นายก อบต.บางมะพร้าว | อนุกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร | | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) นางสาวสุวรรณี ตันเจริญ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| (๗) นางสาวกัญญ์ณภรณ์ เปี่ยมอยู่ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
- ให้มีหน้าที่พิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลังฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอหลังสวน

คณะกรรมการฯ คณะที่ ๓ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---|----------------------|
| (๑) นายสุภาส กุศลชู | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) นายอำเภอสวี | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายสามารถ เพชรเจริญ | ประธานสภา อบต.ครน | อนุกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร | | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) นางสาวสุวรรณี ตันเจริญ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| (๗) นางสาวกัญญ์ณภรณ์ เปี่ยมอยู่ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
- ให้มีหน้าที่พิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลังฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสวี

คณะกรรมการฯ คณะที่ ๔ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---|----------------------|
| (๑) นายพงษ์ชาญ พันธุ์ทอง | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) นายอำเภอท่าแซะ | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายกฤษณ์ แก้ววิรัช | นายก อบต.ท่าข้าม | อนุกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร | | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) นางสาวสุวรรณี ตันเจริญ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| (๗) นางสาวกัญญ์ณภรณ์ เปี่ยมอยู่ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
- ให้มีหน้าที่พิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลังฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอท่าแซะ

คณะอนุกรรมการฯ คณะที่ ๕ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---|----------------------|
| (๑) นายวิโรจน์ เครือหงษ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายอำเภอปะทิว | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายวิโรจน์ แก้วเจ็ย | ปลัด อบต.เขาทะเล | อนุกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร | | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) นางสาวสุวรรณี ตันเจริญ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| (๗) นางสาวกัญญ์ณัฐ เปี่ยมอยู่ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
- ให้มีหน้าที่พิจารณาหลักนกรองแผนอัตรากำลังฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอปะทิว

คณะอนุกรรมการฯ คณะที่ ๖ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---|----------------------|
| (๑) นายสมพล ผลสมบูรณ์โชค | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายอำเภอทุ่งตะโก | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายธรรมบุญ ศรีนวล | นายก อบต.บ้านนา | อนุกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร | | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) นางสาวสุวรรณี ตันเจริญ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| (๗) นางสาวกัญญ์ณัฐ เปี่ยมอยู่ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
- ให้มีหน้าที่พิจารณาหลักนกรองแผนอัตรากำลังฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งตะโก

คณะอนุกรรมการฯ คณะที่ ๗ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---|----------------------|
| (๑) นายนราเทพ นุมาศ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายอำเภอละแม | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายปัญญา รัตนพล | ประธานสภา อบต.บ้านควน | อนุกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร | | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) นางสาวสุวรรณี ตันเจริญ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| (๗) นางสาวกัญญ์ณัฐ เปี่ยมอยู่ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
- ให้มีหน้าที่พิจารณาหลักนกรองแผนอัตรากำลังฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอละแม

คณะอนุกรรมการฯ คณะที่ ๘ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---|----------------------|
| (๑) นายสมวงศ์ พะลิ่ง | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายอำเภอพะโต๊ะ | | อนุกรรมการ |
| (๓) จำเอกไพศาล มีสมบัติ | ปลัด อบต.บ้านควน | อนุกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร | | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) นางสาวสุวรรณี ตันเจริญ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| (๗) นางสาวกัญญ์ณัฐ เปี่ยมอยู่ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
- ให้มีหน้าที่พิจารณาหลักนกรองแผนอัตรากำลังฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอพะโต๊ะ

๓.๒ คณะอนุกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงอัตรากำลัง ๓ ปี พิจารณาแล้วเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามเสนอ ยกเว้น

ลำดับที่ ๗ อบต.ครน เห็นควรให้ทบทวนการขอยุบเลิกตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ปง/ชง สังกัดกองช่าง เนื่องจาก กองช่าง มีตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า เพียง ๑ อัตรา และเห็นว่าตำแหน่งดังกล่าวยังมีภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่ต้องดำเนินการ

ลำดับที่ ๘ อบต.ด่านสวี เห็นควรให้ทบทวนการขอยุบเลิกตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง/ชง สังกัดกองช่าง เนื่องจาก กองช่าง มีตำแหน่ง นายช่างโยธา เพียง ๑ อัตรา และเป็นตำแหน่งสายงาน ที่มีภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่ต้องดำเนินการ

๓.๓ ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและองค์การบริหารส่วนตำบลมีค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ที่ประชุม เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็นคณะอนุกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล